



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

๔.๑ จำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งการทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในรอบครึ่งปีที่แล้วมา

- ๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง
- ๒) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๔.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้เป็นดุลยพินิจของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันสั่งให้เลื่อนเงินเดือนก็ได้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ กำหนด และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๖.๒ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน

อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ , คศ. ๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน

อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

และศึกษานิเทศก์

ข้อ ๗ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๘ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร...

และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ดังนี้

๘.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๙

จัดสรรให้ส่วนราชการหรือสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๘.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๑

จัดสรรให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรืองานตามหน้าที่ปกติ

(๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือภารกิจที่

มอบหมายเป็นพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล

(๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพื้นที่หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกันในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดศรีสะเกษ

(๔) สร้างชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

โดยให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เป็นผู้พิจารณาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมตามข้อ ๘.๒

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๙.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้โดยไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นหรือให้คงการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...

ให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

๙.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๙.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรีสะเกษ จะประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๙.๔ การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข) ลาไปช่วยเหลือภริยา...

(ข) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ กรณีการที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการไม่ส่งเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๒ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ เป็นผู้แจ้งผลการส่งเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนทราบ เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ